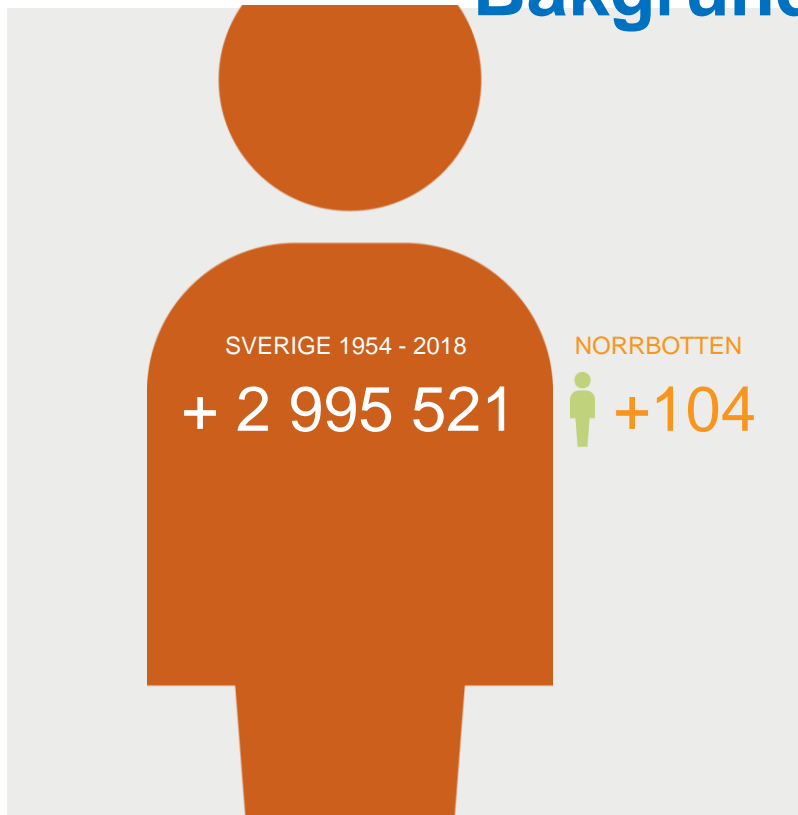


Kompetensförsörjning Region Norrbotten

Karin Larsson
HR-direktör
Region Norrbotten

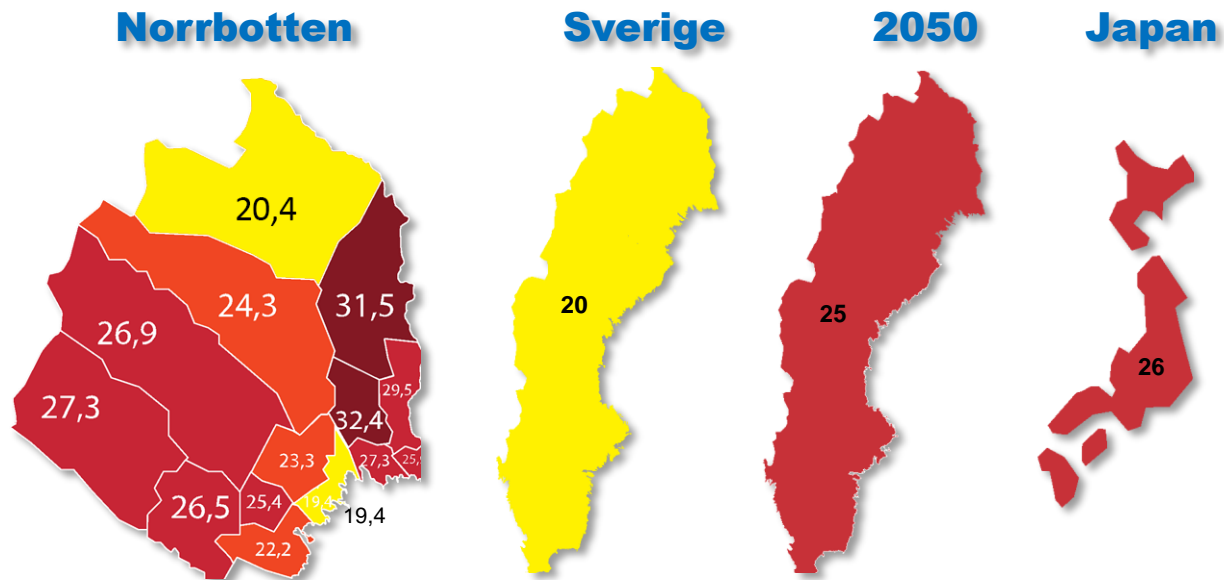
Bakgrundsperspektiv



Befolkningsprognoserna ser inte heller lovande ut...
Alla kommuner förutom Luleå och Piteå förväntas minska till år 2030!



Vårt demografiska försprång



*Procent av befolkningen som är äldre än 65 år

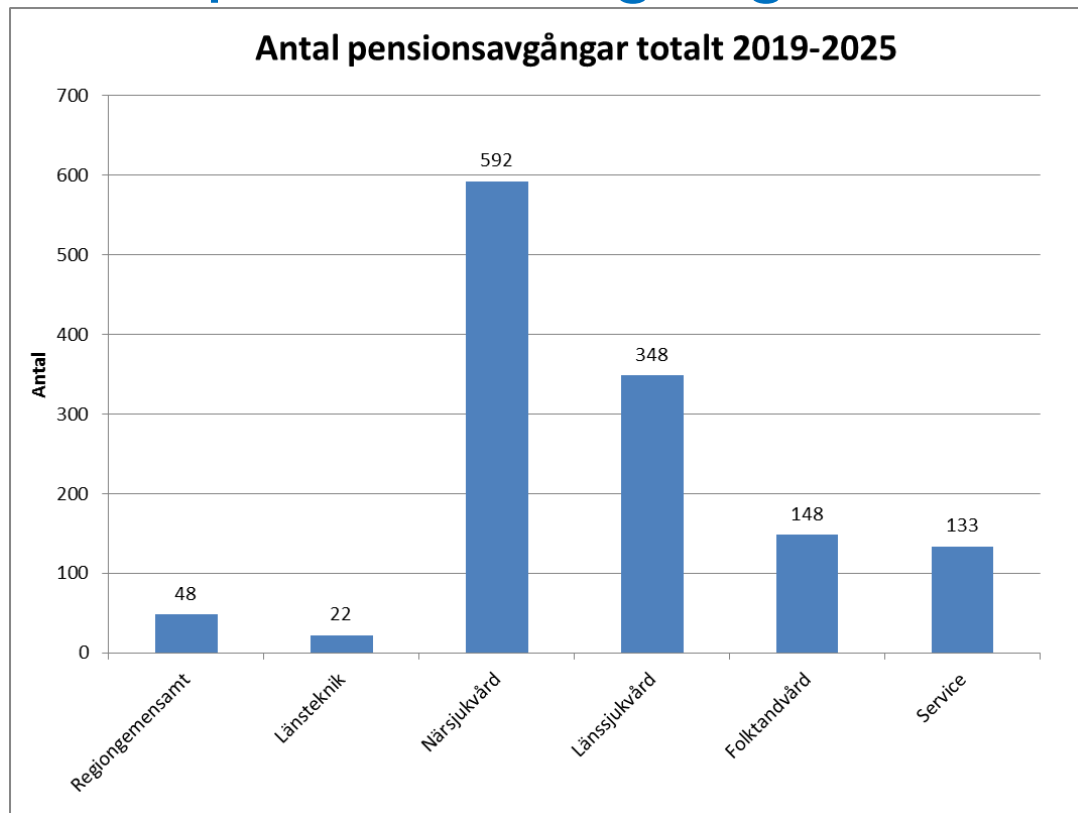
SKL:s rekryteringsrapport

- Inte möjligt att bemanna verksamheterna inom kommun och regioner på det sätt vi gör idag
- Välfärden kommer att behöva öka antalet anställda med knappt 200 000 fram till 2026
- Utöver det kommer vi behöva ersättningsrekrytera då närmare 300 000 beräknas gå i pension under perioden
- Om inte förändringar i arbetssätt görs, kommer mer än hälften av de som är i arbetsför ålder att måsta arbeta inom välfärden, idag är motsvarande en fjärdedel.

Läget i Norrbotten -rapport från LTU

- Under tidsperioden 2015–2030 går 44 000 personer i pension, varav 6000 arbetar i industrin.
- Inom vård, omsorg och skola pensioneras upp till hälften av de anställda under samma period
- Fram till år 2030 kommer 51 000 nya anställningar att behöva göras i länet för att klara kompetensförsörjningen

Antal pensionsavgångar 2019-2025



Division	Antal
Regiongemensamt	48
Länsteknik	22
Närsjukvård	592
Länssjukvård	348
Folk tandvård	148
Service	133
Totalsumma	1291

Hälso- och sjukvården kommer i framtiden att behöva vårda fler patienter utan att personalstyrkan ökas i motsvarande grad...gäller inte minst i Norrbotten!!!



Rekryteringsaktiviteter



Hur arbetar HR med rekrytering?

1

Rekryterings- & attraheraevent

2

Utlandsrekrytering

3

Annonsering & spontanansökan

4

Projekt

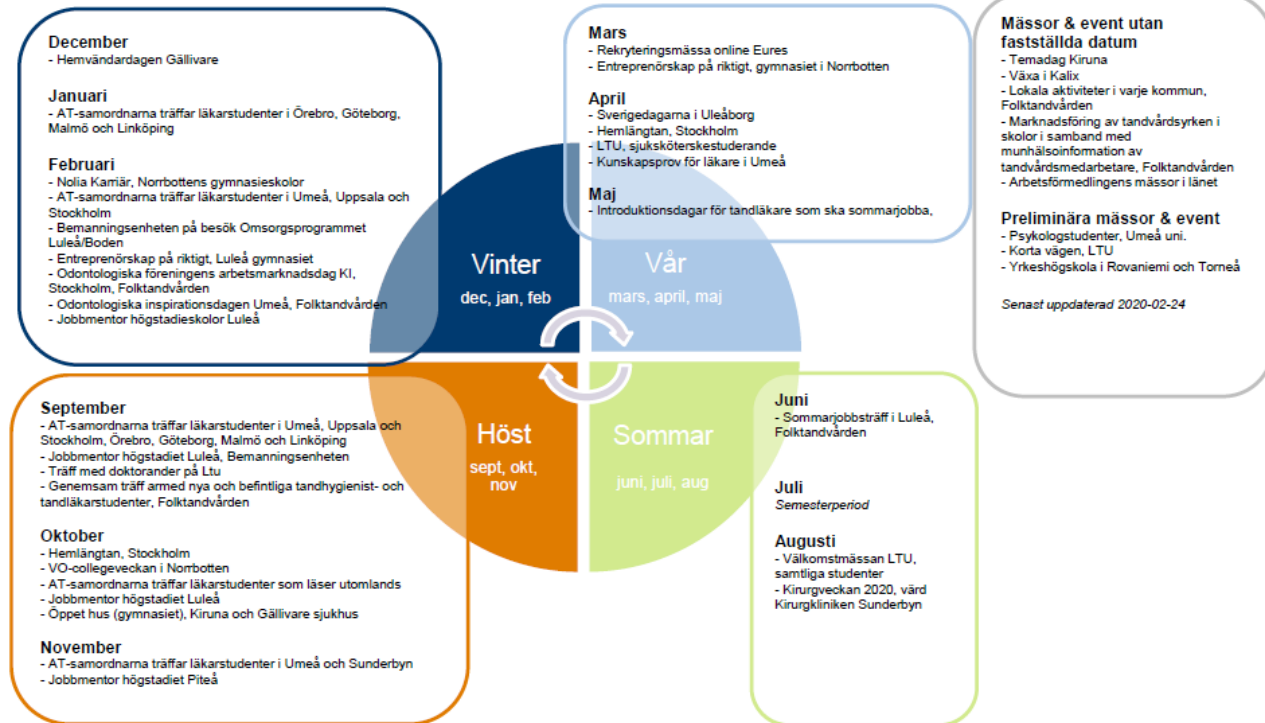


Sammanfattning

Rekryterings- & attraheraevent

1

Årshjul mässor & event hösten 2019 - sommaren 2020



Klicka på bilden för att förstora

Rekryterings- & attraheraevent



Attraheraevent inriktade mot skolungdomar och studenter

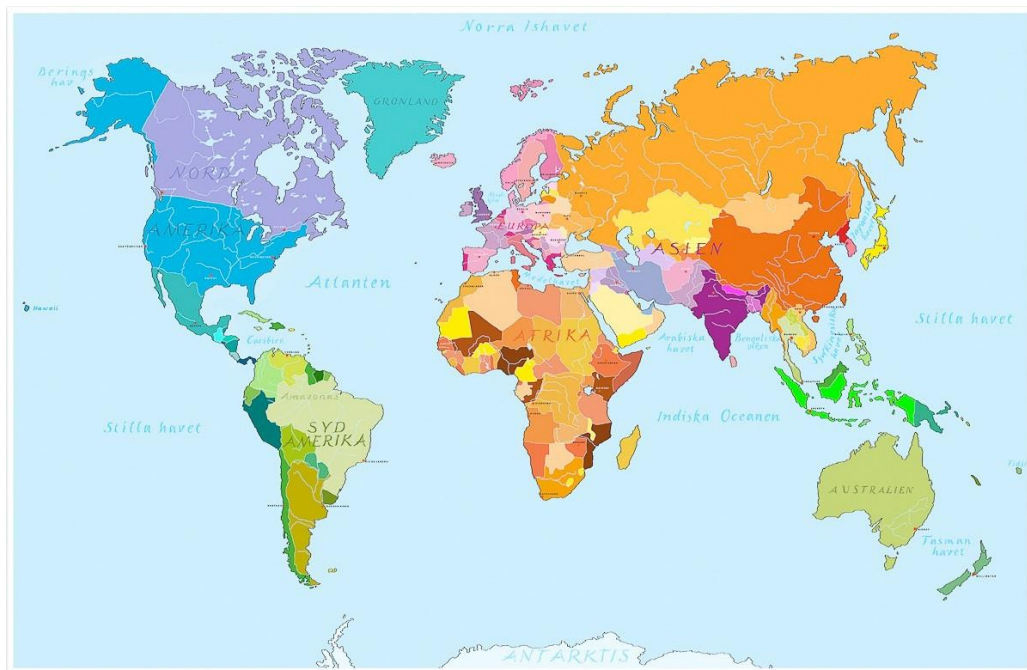
- Besök på högstadieskolor genom Jobbmentor
- Nolia Karriär där alla Norrbottens gymnasieskolor är inbjudna
- Besök på högstadieskolor inför gymnasieval
- Välkomstmässa på Ltu för alla nya studenter
- Lunchträff med sjuksköterskestuderande på Ltu
- Träff med läkarstuderande i Sverige av AT-samordnarna
- Deltagande på PS19, mässa för psykologstuderande

Rekryteringsevent mot utlandsrekrytering

- Onlinemässa Finland-Norway-Sweden Day, 11 mars [Länk](#)
- Samarbete med EURES (Europeiska arbetsförmedlingen) kring planering av utlandsevent
- Besök och riktad annons mot läkare som skriver kunskapsprov för utlandsutbildade läkare på Umeå universitet, april 2020
- Samarbete med korta vägen på Ltu

Utlandsrekrytering

2



Under 2019 har vi 14 lyckade utlandsrekryteringar
- 4 läkare, 5 tandläkare, 3 sjuksköterskor, 1 BMA, 1 Barnmorska

Kandidaterna kommer från Nigeria, Spanien, Brasilien, England, Israel, Tyskland, Finland och Canada

Utlandsrekrytering

2

- För kandidater som är icke EU/EES medborgare behövs arbets- och uppehållstillstånd för att arbeta i Sverige
- Processen kan ta lång tid, i minsta fall tar det 20 dagar att få arbets- och uppehållstillstånd beviljat. Kan ta flera månader i vissa fall.
- HR ansöker om arbets- och uppehållstillstånd från Migrationsverket
- Chef ansvarar för att introducera medarbetaren. [Länk](#)
- Kompetensenhetens introduktionsprogram på 4 månader
Information som finns på norrboten.se (som kandidater kan läsa): [Länk](#)

Information med presentation om Kompetensenheten: [Länk](#)

Annonsering & spontanansökan

3



- Annonsering i sociala medier görs på chefs förfrågan vid rekrytering
- Kampanj till läkare och psykiatrisjuksköterskor mot Stockholmsområdet

Annonsering & spontanansökan

3

REGION NORRBOTTEN

A-Ö

Vård & hälsa Tandvård Kultur **Jobb & utbildning** Utveckling & tillväxt Demokrati & insyn Om Region Norrbotten

Sök lediga jobb

Spontanansökan

Sommarjobb
medicinstuderande

+ Jobba hos oss

+ Utbildning och praktik

+ Jobs and future

+ Jobb och praktik inom
Folktandvården

+ Oberoende av inhyrd personal

Spontanansökan

Lyssna Prenumerera

Om du inte hittar någon tjänst under våra lediga jobb kan du lämna in en spontanansökan så kontakter vi dig när vi har en ledig tjänst eller vikariat som matchar din kompetensprofil och önskemål.

Har du problem att skicka in din ansökan eller har frågor, mejla till hr_rekrytering@norrboten.se

I samband med din ansökan skicka med dina betyg och ett aktuellt CV med referenser.

Hälso - och sjukvård

- Undersköterska/skötare
- Läkare

Folktandvård

- Tandvårdspersonal

Application forms in English

- Physicians
- Open application Dental Care

Projekt



Operationssjuksköterskor

- Vidareutbildning till operationssjuksköterska
- Samarbete med Ltu
- Gott resultat

Arbetsgivarvarumärke

- Region Norrbottens arbetsgivarvarumärke (Employer Branding)
- Workshops med våra stora yrkesgrupper
- Färdigt koncept finns framtaget, lanseras i närtid

A close-up photograph of two hands clasped together. The hands are positioned in the center of the frame, with fingers interlaced. The skin appears slightly wrinkled, suggesting an older person. The background is a soft-focus blue and green fabric, likely a hospital gown or bedsheet. The lighting is natural and soft, highlighting the texture of the skin and the fabric.

**Det krävs förnyelse
för att vi ska klara framtidens välfärd!**